

Số: 131/BC-BPC

Quảng Bình, ngày 05 tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO

Thẩm tra dự thảo Nghị quyết quyết định số lượng hợp đồng giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Bình năm học 2024 - 2025

Thực hiện quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và sự phân công của Thường trực HĐND tỉnh, Ban Pháp chế HĐND tỉnh tiến hành thẩm tra dự thảo Nghị quyết quyết định số lượng hợp đồng giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Bình năm học 2024 - 2025, do UBND tỉnh trình tại Kỳ họp thứ 17 của HĐND tỉnh.

Sau khi nghiên cứu Tờ trình số 1212/TTr-UBND ngày 01/7/2024 của UBND tỉnh và dự thảo Nghị quyết; căn cứ các quy định pháp luật có liên quan và tình hình thực tế, Ban Pháp chế có ý kiến như sau:

1. Sự cần thiết

Theo báo cáo của UBND tỉnh, năm học 2024-2025 toàn tỉnh có 246.251 học sinh, sắp xếp thành 7.935 lớp tại 541 trường (tăng 50 lớp và tăng 2.918 học sinh so với năm học 2023-2024). Tổng biên chế sự nghiệp giáo dục - đào tạo trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 là 16.596 biên chế¹, trong đó biên chế giáo viên là 13.177 biên chế, còn thiếu 1.311 biên chế giáo viên so với số lượng biên chế giáo viên tính theo định mức Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo².

Do số lượng học sinh tăng, biên chế giáo viên theo số lượng được giao thiếu nhiều so với thực tế nhưng phải thực hiện tinh giản 10% biên chế theo lộ trình nên việc hợp đồng giáo viên để đáp ứng nhu cầu giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Bình năm học 2024 - 2025 là cần thiết.

2. Cơ sở pháp lý ban hành Nghị quyết

Tại khoản 4 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập quy định: “Đơn vị nhóm 4 thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và y tế ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá

¹ Bao gồm 291 biên chế giáo dục mầm non và phổ thông công lập được bổ sung năm học 2023-2024.

² Thông tư 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập và Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập

12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, nhưng số lượng người ký kết hợp đồng lao động chiếm không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế ban hành. Số lượng hợp đồng ký kết do Hội đồng nhân dân cấp tỉnh hoặc bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan quản lý ở Trung ương xem xét, quyết định.”.

Trên cơ sở quy định của Chính phủ và tình hình thực tế, việc UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết về việc quyết định số lượng hợp đồng lao động giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Bình năm học 2024 - 2025 là cần thiết và đúng thẩm quyền, phù hợp với quy định của pháp luật để làm cơ sở cho việc ký hợp đồng, quản lý và sử dụng giáo viên giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập.

3. Về nội dung dự thảo Nghị quyết

- Về số lượng hợp đồng: UBND tỉnh trình HĐND tỉnh quyết định số lượng hợp đồng lao động giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập năm học 2024 - 2025 với 914 chỉ tiêu (giảm 230 hợp đồng giảng dạy so với năm 2024).

Tại khoản 4 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 quy định: Số lượng người ký kết hợp đồng lao động chiếm không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định. Năm học 2024-2025, toàn tỉnh có 7.935 lớp tương ứng với 17.879 biên chế (tính theo định mức của Bộ Giáo dục và Đào tạo) trong đó, có 14.488 biên chế giáo viên. Tuy nhiên, số lượng biên chế đã được giao năm 2024 chỉ có 16.596 biên chế, trong đó, có 13.177 biên chế giáo viên, như vậy, sẽ thiếu 1.311 biên chế so với số biên chế định mức. Vì vậy, UBND tỉnh trình 914 chỉ tiêu/1.311 chỉ tiêu còn thiếu là phù hợp (bằng 69,72% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với định mức Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định).

- Về thời gian hợp đồng: Dự thảo nghị quyết quy định, thời gian ký hợp đồng lao động tối đa 12 tháng là hoàn toàn phù hợp với quy định tại khoản 4, Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ³ và phù hợp với thời gian của 01 năm học.

- Về quyền lợi của người lao động: UBND tỉnh đề nghị HĐND tỉnh quyết định số lượng hợp đồng lao động giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm 2024 được áp dụng tiền lương theo bảng lương viên chức quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng

³ “Đơn vị nhóm 4 thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và y tế ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung”.

vũ trang; được hưởng phụ cấp ưu đãi nghề⁴ và các chế độ khác có liên quan nhằm đảm bảo quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động và thực hiện đúng các quy định Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

Ban Pháp chế thống nhất đề nghị HĐND tỉnh thông qua dự thảo Nghị quyết như đề nghị của UBND tỉnh. Sau khi Nghị quyết được thông qua, đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo Sở Giáo dục - Đào tạo và UBND các huyện, thị xã, thành phố nâng cao trách nhiệm trong việc thực hiện đảm bảo số lượng giáo viên hợp đồng đã được HĐND tỉnh giao; có giải pháp thu hút giáo viên, tăng cường hướng nghiệp, khuyến khích đội ngũ giáo viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng kiến thức các bộ môn, nhất là các môn đang thiếu giáo viên giảng dạy (như: tin học, ngoại ngữ,...) nhằm đảm bảo đủ giáo viên cho các môn học.

Trên đây là báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND tỉnh đối với dự thảo Nghị quyết quyết định số lượng hợp đồng giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Bình năm học 2024 - 2025, kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Các Ban HĐND tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh, Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu: VT.



Nguyễn Lương Bình

⁴ Tại Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính quy định về phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập.